



MEDIO AMBIENTE
SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES



CONAFOR
COMISIÓN NACIONAL FORESTAL

SELECCIÓN DE COMBATIENTES Y PERSONAL TÉCNICO PARA ATENCIÓN DE SOLICITUDES POR EL PAÍS DE CANADÁ

Alcance

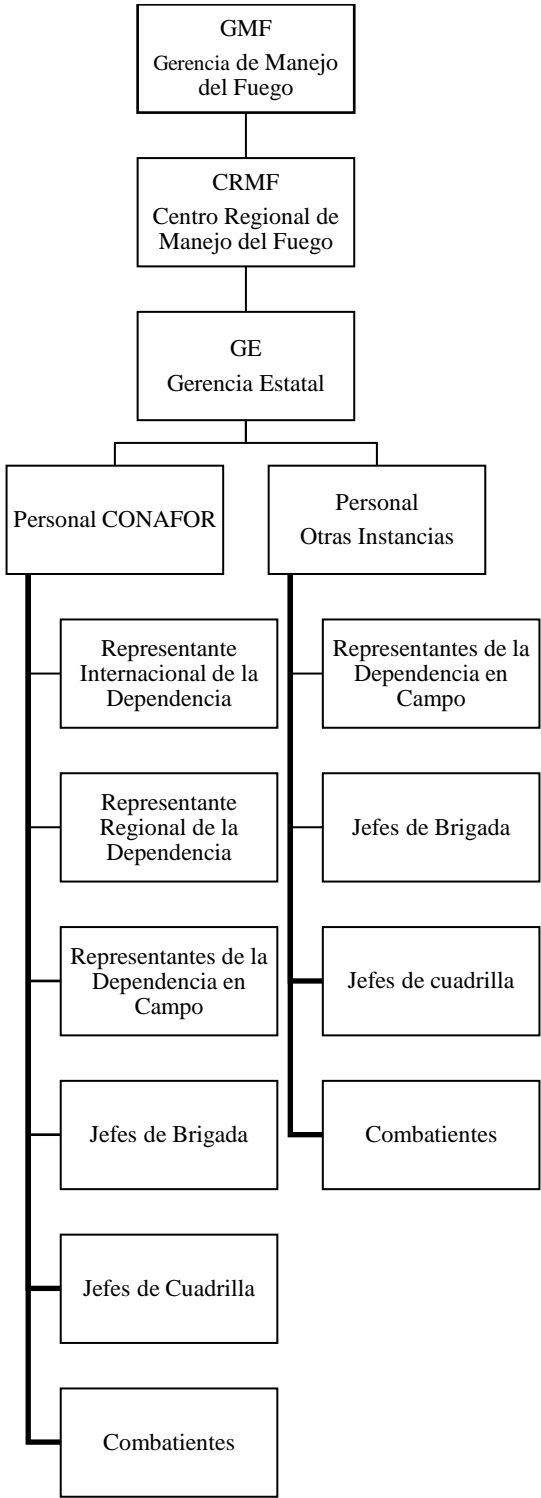
Coordinación General de Conservación y Restauración

GERENCIA DE MANEJO DEL FUEGO



JUNIO 2019

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



SOBRE EL PROCESO

Este documento está diseñado para servir como guía para los responsables y tomadores de decisiones en la selección de personal combatiente y técnico que desee participar en el despliegue al país de Canadá para el control y liquidación de incendios forestales, considerando la demanda de personal calificada de ese país.

- a) Se centra en la revisión del plan operativo con un grupo de trabajo.
- b) Considera las lecciones aprendidas de anteriores movilizaciones

La Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) a través de la Gerencia de Manejo del Fuego (GMF) establece los criterios y coordina los equipos de trabajo que se integran a nivel nacional para su movilización manteniendo las funciones de control de respuesta y coordinación con los responsables en Canadá.

Este documento establece los criterios de selección en coordinación con las Representaciones Estatales de la CONAFOR y los Grupos Técnicos Operativos establecidos en los Programas Estatales de Manejo del Fuego en cada entidad federativa.

DOCUMENTOS RELACIONADOS

- a) Manuales de procedimientos de la CONAFOR vigentes.
- b) Memorándum de entendimiento para el intercambio de recursos para el manejo de incendios forestales con Canadá.
- c) Plan Operativo para el intercambio de recursos para el manejo de incendios forestales entre México y Canadá 2019.
- d) Protocolo para la atención a comisiones internacionales.
- e) Código de conducta para comisiones internacionales.

OBJETIVOS

- Establecer el proceso de selección del personal que califica para ser candidato para participar en movilizaciones al país de Canadá.
- Que el personal seleccionado cumpla con todos los estándares documentales, de salud y aptitud física requeridos por Canadá.
- Contar con un grupo de combatientes y técnicos calificados a nivel nacional, que permita dar respuesta inmediata a las solicitudes de Canadá.

DEFINICIONES

Se deberán entender los siguientes conceptos:

1. **AUTORIDAD COORDINADORA** es la institución o área/oficina/división designada por los Participantes de acuerdo con el párrafo 3 (b) del Memorándum de Entendimiento y facultada para solicitar y recibir los recursos para el manejo de incendios forestales, así como coordinar su uso.
2. **CRMf** es Centro Regional de Manejo del Fuego.
3. **CIFFC** es el Centro Canadiense Interinstitucional contra Incendios Forestales, la autoridad coordinadora para la gestión de participantes de otros países en Canadá.

4. **CONVOCATORIA** es el documento mediante el cual se invita a llevar a cabo el proceso de selección de personal.
5. **FILTRO** es el mecanismo mediante el cual se analiza la información, se corrobora y determina un resultado acorde a los objetivos.
6. **SELECCIÓN** es el proceso mediante el cual es identificado el personal que cubre el perfil de capacitación, entrenamiento, experiencia, salud y aptitud física para participar como combatiente y/o técnico para un despliegue en Canadá.
7. **GMF** es Gerencia de Manejo del Fuego de la Comisión Nacional Forestal; la autoridad coordinadora para los participantes mexicanos.
8. **MANIFIESTO DE RECURSOS** es el documento mediante el cual se declaran los recursos humanos que cumplen con el perfil requerido por Canadá.
9. **MEMORÁNDUM DE ENTENDIMIENTO** es el Memorándum de Entendimiento para el Intercambio de Recursos para el Manejo de Incendios Forestales vigente.
10. **PARTICIPANTE RECEPTOR** es la entidad coordinadora que recibe recursos para el manejo de incendios forestales.
11. **PARTICIPANTE OTORGANTE** es la entidad coordinadora que envía recursos para el manejo de incendios forestales.
12. **PROCESOS LOGÍSTICOS Y ADMINISTRATIVOS** son todas las actividades administrativas y logísticas que se realizan considerando la concentración del personal, su traslado, revisión durante los periodos de operación del personal en Canadá y México.
13. **FUERZA DE TAREA** es una combinación de recursos mixtos con las comunicaciones comunes que operan bajo la supervisión directa de un Líder de Fuerza de Tarea.
14. **EQUIPO DE INTERVENCIÓN** es un número fijo de recursos de la misma clase y tipo con comunicaciones comunes que operan bajo la supervisión directa de un Líder de Equipo de Intervención.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

MES	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
PERMANENTE	PERIODO DE PREPARACIÓN PARA INGRESAR AL PROCESO DE SELECCIÓN	TODO EL PERSONAL
06 DE JUNIO	EMISION DE CONVOCATORIA	GMF CRMF GE / GD / GTO
10 AL 21 DE JUNIO	FASE DE SELECCIÓN ESTATAL COMPILACION DE DOCUMENTOS Y GENERACION DE PAQUETE DOCUMENTAL PROGRAMA DE PRUEBAS DE APTITUD FÍSICA VALIDACIÓN DE PERSONAL POR GRUPO TÉCNICO OPERATIVO	GE GD GTO
24 AL 28 DE JUNIO	ENVÍO AL CENTRO REGIONAL CORRESPONDIENTE REVISIÓN, VALIDACIÓN DE INFORMACIÓN Y ENVÍO DIGITAL A LA GMF	CRMF
01 AL 05 DE JULIO	INTEGRACIÓN DEL MANIFIESTO DEFINITIVO DE RECURSOS TERRESTRES A NIVEL NACIONAL	GMF
08 AL 12 DE JULIO	NOTIFICACION DE FUERZAS DE TAREA A CÁNADÁ PARA EL PREPOSICIONAMIENTO DE RECURSOS	FUERZAS DE TAREA
JULIO-SEPTIEMBRE	ATENCIÓN DE SOLICITUDES DE CANADÁ PARA EL DESPLIEGUE DE RECURSOS	GMF/CRMF/GE
SEPTIEMBRE	INTEGRACION DE INFORME DE DESPLIEGUE	GMF/CRMF/GE

DE LA EMISION DE LA CONVOCATORIA PARA MOVILIZACIONES

Se deberá entender como emisión de la convocatoria como el proceso mediante el cual se emiten los requisitos para participar en el proceso de selección, fechas y actividades a cumplir por los combatientes y técnicos especializados de incendios forestales que puedan integrar las **FUERZAS DE TAREA Y EQUIPOS DE INTERVENCIÓN** que darán atención a las solicitudes de recursos por el país de Canadá.

Se entenderá por **requisitos** como la serie de documentos oficiales requeridos por CONAFOR, así como de salud y aptitud física necesarios para ser candidato a participar en un despliegue en Canadá

Los requisitos del proceso de selección son los siguientes:

1. INDICE DE MASA CORPORAL

- El candidato deberá cumplir con el índice de masa corporal (IMC) establecido en la *NOM-008-SSA3-2017, Para el tratamiento integral del sobrepeso y la obesidad*, que se describe en la siguiente tabla:

HOMBRE – Estatura > 160 cm	< 30.0 kg/m ²
MUJER – Estatura > 150 cm	< 30.0 kg/m ²
HOMBRE – Estatura < 160 cm	< 25.0 kg/m ²
MUJER – Estatura < 150 cm	< 25.0 kg/m ²

2. APTITUD FISICA Y DE SALUD

- El candidato deberá tener 21 años cumplidos como mínimo al momento de participar en el proceso de selección.
- El candidato deberá acreditar la prueba de aptitud establecida en este documento. (en tanto se adopta el *Canadian Physical Performance Exchange Standard For Type 1 Wildland Fire Fighters WFX-FIT*)
- El candidato deberá acreditar mediante Certificado Médico expedido por área médica de alguna institución de salud oficial el **NO** padecimiento de enfermedades pre-existentes como: hernias, diabetes, hipertensión, cirugías mayores.
- El candidato deberá presentar examen toxicológico con al menos un mes de antigüedad.

3. PASAPORTE MEXICANO VIGENTE

- El candidato deberá acreditar contar con pasaporte mexicano con vigencia mínima de un año al momento de participar en el proceso de selección.

4. AUTORIZACION ELECTRONICA DE VIAJE A CANADA

- El candidato deberá acreditar contar con visa canadiense o Autorización Electrónica de Viaje a Canadá (ETA por sus siglas en inglés) con vigencia mínima de 1 año al momento de participar en el proceso de selección.
- El candidato deberá contar con el documento que acredite la fecha de emisión de la autorización electrónica de viaje (ETA por sus siglas en inglés) al momento de participar en el proceso.

5. LICENCIA DE MANEJO INTERNACIONAL.

- El candidato que cuente con licencia de conducir nacional vigente deberá gestionar su traducción con un periodo de vigencia mínimo de 1 año al momento de participar en el proceso de selección.

Se entenderá por **estándar** el nivel de calidad técnica que el candidato debe cubrir para acreditar el proceso de selección.

Para la ejecución de las evaluaciones la Gerencia de Manejo del Fuego ha establecido una serie de actividades, pruebas, escenarios y formatos con los cuales se podrán identificar los conocimientos, experiencia, habilidades y competencias de cada combatiente de forma rápida y confiable.

Los estándares del proceso de selección son los siguientes:

6. EXPERIENCIA

Se entenderá como **conocimiento** *la acción y efecto de conocer* y **experiencia** como el *conjunto de conocimientos que se adquieren en la vida o en un período determinado de ésta*. Esto permitirá conocer si el combatiente cuenta con los conceptos teóricos y si estos son aplicados de forma adecuada, El candidato deberá ser capaz de:

- Aprobar las evaluaciones de desempeño en materia de incendios forestales elaborados para este fin.
- Acreditar la capacitación mínima requerida en materia de incendios forestales. (Curso S-130, S-190 / opcional CPCIF)
- Aprobar las evaluaciones de desempeño en materia de Sistema de Comando de Incidentes (SCI) elaborados para este fin.
- Acreditar la capacitación mínima requerida en materia de Sistema de Comando de Incidentes. (Curso SCI-100, SCI-200)

7. COMPETENCIAS

Se entenderá como **habilidad** *la capacidad de una persona para hacer una cosa correctamente y con facilidad* y se entenderá como **competencia** *la capacidad para el desarrollo de algo*. Esto permitirá conocer si el combatiente cuenta con la habilidad para demostrar la ejecución de una tarea y la competencia la ejecución de varias tareas en un proceso, el candidato deberá ser capaz de:

- Aprobar las evaluaciones de desempeño en materia de uso y operación del GPS elaboradas para este fin.
- Acreditar la capacitación mínima requerida en materia de uso y operación del GPS. (Curso GPS).
- Aprobar las evaluaciones de desempeño en materia de uso y operación de la Motobomba Mark III elaboradas para este fin.
- Acreditar la capacitación mínima requerida en materia de uso y operación de la Motobomba Mark III. (Curso S-211 / opcional CCOCM)
- Aprobar las evaluaciones de desempeño en materia de uso y operación de la Motosierra elaboradas para este fin (solo candidatos que acrediten experiencia en su uso).

8. BUENA CONDUCTA Y DISPONIBILIDAD PARA TRABAJAR EN CONDICIONES AMBIENTALES ADVERSAS.

- Se descartarán todos aquellos candidatos que tengan un expediente de **indisciplina, indisponibilidad**, mala conducta o actitud inadecuada para atender las labores asignadas en su centro de trabajo en su lugar de origen.
- El candidato deberá presentar Carta de No Antecedentes Penales vigente. El hecho de que este haya incurrido en un delito será motivo suficiente para que sea negada su entrada a otro país.
- El candidato deberá contar con el equipamiento de despliegue necesario (anexo 1) y estar preparado para ausentarse del país por un mínimo de 35 días continuos donde estará sometido a un ambiente nuevo y condiciones climáticas extremas.
- El no contar con el equipamiento de despliegue necesario será un criterio de descarte toda vez que se compromete la seguridad del combatiente durante las operaciones. (Mochila de viaje tipo *duffel bag*, Casa de campaña individual, bolsa para dormir, tapete de acampado, entre otros)

9. CAPACIDAD PARA COMUNICARSE EN INGLÉS.

- El candidato para las posiciones de Jefe de Cuadrilla (JC), Jefe de Brigada (JB), Representante de la Dependencia en Campo (RDC), Representante Regional de la Dependencia en Campo (RRD) y Representante Internacional de la Dependencia (RID), deba tener la capacidad de comunicarse en idioma inglés y acreditar el nivel mínimo de **B1** de conocimiento del idioma en la escala CEFR (*Common European Framework of Reference*).
- El postulante deberá presentar los resultados del examen **TOEIC®** <https://www.ets.org/toeic> por una institución acreditada.

10. HABILIDADES DE LIDERAZGO, COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CAPACIDAD DE GESTIÓN PARA EL PERSONAL DE MANDO.

- El candidato para las posiciones de Jefe de Cuadrilla (JC), Jefe de Brigada (JB), Representante de la Dependencia en Campo (RDC), Representante Regional de la

Dependencia en Campo (RRD) y Representante Internacional de la Dependencia (RID), deberá ser un referente de liderazgo en su estado o en el país, deberá demostrar habilidades para el liderazgo así como capacidad de comunicación y gestión en aspectos técnicos y administrativos.

- El candidato deberá acreditar la capacitación mínima requerida en materia de liderazgo. (Curso L-280)
- El candidato deberá acreditar la capacitación mínima requerida en comportamiento intermedio del fuego. (Curso S-290 / opcional CPCIF)
- Los candidatos de RDC, RRD, y RID serán elegidos por la GMF

Criterios generales del proceso de selección:

Se considerarán los siguientes criterios para descartar la participación de algún candidato en el proceso de selección:

- No cumplir algún requisito o estándar durante el proceso de selección.
- Indisciplina documentada en su centro de trabajo o en movilizaciones anteriores.
- No presentar el documento de consentimiento y/o compromiso, en los siguientes términos:
 - Declaración bajo protesta de decir verdad de que la información y documentación proporcionada son auténticas; y están a disposición para consulta.
 - Carta de aceptación y reconocimiento de los riesgos que implican cubrir los requisitos y estándares durante el proceso de selección.

La convocatoria será difundida a través de la Gerencia de Manejo del Fuego mediante comunicado oficial a las representaciones estatales de la CONAFOR.

La difusión de la convocatoria se realizará a través de correo electrónico y paquetería oficial.

Será responsabilidad de las Representaciones Estatales de la CONAFOR dar difusión a la misma, en el Comité Estatal de Manejo del Fuego, del **GRUPO DIRECTIVO** y/o **GRUPO TÉCNICO OPERATIVO**, con la finalidad de hacer extensiva la participación a todas las **dependencias, instituciones, organizaciones sociales** integrantes del Programa Estatal de Manejo del Fuego, dejando constancia de esto mediante, **MINUTAS, ACTAS o ACUERDOS**.

Para la ejecución de las siguientes evaluaciones la Gerencia de Manejo del Fuego programará una serie de actividades, pruebas, escenarios y formatos con los cuales se pueden identificar los conocimientos, experiencia, habilidades y competencias de cada combatiente de forma rápida y confiable.

LA GERENCIA DE MANEJO DEL FUEGO SE RESERVA EL DERECHO DE EVALUAR Y DEFINIR LA PARTICIPACIÓN DE ALGUN CANDIDATO QUE CONSIDERE NECESARIO, CON BASE AL EXPEDIENTE GENERADO ANTES Y DURANTE LA EVALUACIÓN LOCAL.

FASE DE SELECCIÓN ESTATAL

Se deberá entender como fase de selección estatal al proceso logístico, administrativo y pruebas físicas llevadas a cabo en las Representaciones Estatales, coordinados con el Jefe del Departamento de Protección y/o Enlace de incendios forestales durante un periodo establecido, para la evaluación de requisitos y estándares del personal, de acuerdo a los formatos de evaluación establecidos, y que será el primer filtro para la selección de candidatos a participar en una movilización.

Dicha información y postulaciones deberán de estar validadas como mínimo por el GTO en cada entidad federativa.

La información arrojada en los distintos formatos de evaluación y documentación se integrará en la Cédula Nacional de Postulación y en la base de datos diseñada para este fin.

A partir de este momento cada persona interesada en participar será única responsable de la **CEDULA NACIONAL DE POSTULACION** y su expediente original generado en la selección.

Los criterios de selección en esta fase son los siguientes, mismos que estarán a cargo de cada una de las REPRESENTACIONES ESTATALES de la CONAFOR y validados por el GTO.

- 1. INDICE DE MASA CORPORAL**
- 2. APTITUD FISICA Y DE SALUD**
- 3. PASAPORTE MEXICANO VIGENTE.**
- 4. AUTORIZACION ELECTRONICA DE VIAJE A CANADA**
- 5. LICENCIA DE MANEJO INTERNACIONAL.**
- 6. EXPERIENCIA**
- 7. COMPETENCIAS**
- 8. BUENA CONDUCTA Y DISPONIBILIDAD PARA TRABAJAR EN CONDICIONES AMBIENTALES ADVERSAS.**
- 9. CAPACIDAD PARA COMUNICARSE EN INGLES.**
- 10. HABILIDADES DE LIDERAZGO, COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CAPACIDAD DE GESTIÓN PARA EL PERSONAL DE MANDO.**

COMPILACION DE DOCUMENTOS Y GENERACION DE PAQUETE DOCUMENTAL

Las representaciones Estatales de la CONAFOR serán encargadas de compilar los documentos y elaborar un resguardo electrónico individual por cada uno de los candidatos.

El candidato deberá presentarse en la representación Estatal de la CONAFOR con la siguiente documentación en original:

- Cédula Nacional de Postulación impresa en OPALINA.
- Pasaporte mexicano vigente.
- Visa Canadiense o Autorización Electrónica de Viaje (ETA).
- Documento que acredite fecha de emisión de la Autorización Electrónica de Viaje (ETA).
- Certificado Médico emitido por una institución oficial.
- Licencia de manejo internacional
- Carta de No Antecedentes Penales.
- Constancias de cursos recibidos
- Resultados examen de comunicación en idioma inglés (aplica para los candidatos a Jefes de brigada o cuadrilla).
- Equipo de protección personal completo.

El candidato deberá presentarse en la representación Estatal de la CONAFOR con su documentación, el Jefe de Departamento de Protección y/o el enlace de incendios coordinara con el GTO la integración del formato **2017_0_GMF_CEDULA NACIONAL DE POSTULACIÓN**, y evaluarán considerando la información que se integra en los siguientes formatos:

- 2017_04_Evaluacion ESTATAL_IMC
- 2017_05_Evaluacion ESTATAL_APTITUD_FISICA_SALUD
- 2017_01_Evaluacion ESTATAL_PASAPORTE
- 2017_02_Evaluacion ESTATAL_ETA
- 2017_03_Evaluacion ESTATAL_LICENCIA
- 2017_06.2_Evaluacion REGIONAL_INCENDIOSFORESTALES
- 2017_06.1_Evaluacion REGIONAL_SCI
- 2017_07.1_Evaluacion REGIONAL_GPS
- 2017_07.2_Evaluación REGIONAL_MARK3
- 2017_07.2_Evaluación REGIONAL_MOTOSIERRA
- 2017_09_Evaluacion_NACIONAL_IDIOMA

Cada uno de los formatos de Evaluación mencionados deberá ser firmado por el candidato y el evaluador(es) designado(os).

Una vez finalizadas las evaluaciones, la representación Estatal de la CONAFOR incluirá comentarios generales en la **CÉDULA NACIONAL DE POSTULACIÓN** de cada participante referente a su desempeño si lo considera conveniente.

Una vez finalizado el periodo establecido para realizar la fase de selección, la Representación Estatal será responsable del envío electrónico, con Oficio y respaldado con el acta de cuando menos los integrantes

del GTO, del Paquete Documental de candidatos al Centro Regional de Manejo del Fuego correspondiente.

El **PAQUETE DOCUMENTAL** consiste en toda la documentación y formatos de evaluación de los postulantes, escaneados y ordenado electrónicamente de manera individual con los soportes correspondientes, así como el Manifiesto de Recursos con la información de los candidatos del Estado.

Los formatos de Evaluación y la Cédula Nacional de Postulación deberán ser entregados en original al candidato. La Gerencia Estatal resguardará únicamente la información en versión electrónica.

La representación Estatal de la CONAFOR deberá concentrar la información contenida en la Cédula Nacional de Postulación y sus evaluaciones así como los resultados obtenidos de cada participante en el formato Excel establecido así como revisar la veracidad de los datos y remitir al CRMF junto con el Paquete Documental completo del Estado.

REVISIÓN, VALIDACIÓN DE INFORMACIÓN Y ENVÍO DIGITAL A LA GMF.

Una vez finalizado el periodo establecido por la Gerencia del Manejo del Fuego para la Fase de Selección Estatal, los Centros Regionales de Manejo del Fuego recibirán los Paquetes Documentales de los Estados de su región para su revisión, en caso de recibir información incompleta de algún candidato, esta información no será considerada y no se incluirá en el paquete final que se tiene que remitir a la GMF.

Una vez completada la revisión, el CRMF enviará de manera electrónica los expedientes ordenados de los Estados de su región.

El CRMF resguardará el paquete documental de manera electrónica, ya que los documentos en original serán resguardados por cada uno de los postulantes.

FORMATO DE MANIFIESTO DE RECURSOS



2017 International Manifest

Lending Agency Name & Project #	Mexico (CONAFOR)
Canadian Receiving Agency	British Columbia
Financial Codes (if applicable)	71W18YQ
CIFC Resource Request Number	128 Rev:

Point of Entry Airport	
Carrier	
Flight #	
Date / ETA	

Na-ID	Position	Full Legal Name (as it appears on Passport)		M/F	Weights		Date of Birth	C.O.B.	Citizen	Passport Number	Passport Expiry Date	Country of Passport (Issued by)	Canadian Visa		Electronic Authorization Number (eTA)		Home Base	
		Family Name	Given Name		Number	Expiration Date							Status	eTA Number	Expiration Date			
1	C-120	STLD	Bustos Santana	Abundio	M	70	25	May 21, 1970	Mexico	Mexican	G13863515	February 25, 2020	Mexico		Approved	J505985018	February 24, 2020	GDL
2	C-120	SGDB	López Sánchez	Edilberto	M	78	25	August 10, 1969	Mexico	Mexican	G2587884	July 19, 2023	Mexico		Approved	J505979734	July 27, 2022	MLM
3	C-120	CRWM	Aguilar Miranda	Jorge	M	78	25	April 20, 1969	Mexico	Mexican	G2537286	June 9, 2020	Mexico		Application	V317378464		MEX
4	C-120	CRWM	Díaz Anastasio	Manuel	M	69	25	May 15, 1974	Mexico	Mexican	G2128950	June 24, 2019	Mexico		Approved	J506000286	June 23, 2019	TLC
5	C-120	CRWM	Rodríguez Vargas	Basilio	M	75	25	June 14, 1973	Mexico	Mexican	G21289857	June 23, 2019	Mexico		Approved	J505980046	June 22, 2019	PBC
6	C-120	CRWM	Gutiérrez Camacho	Pedro	M	100	25	March 25, 1959	Mexico	Mexican	G17853855	June 21, 2018	Mexico	E72809487	July 20, 2018			GDL
7	C-120	SGDB	Ramírez Palacios	Frumencio	M	72	25	October 28, 1972	Mexico	Mexican	G24222169	March 1, 2020	Mexico		Approved	J505981154	February 26, 2020	MMTA
8	C-120	CRWM	Mora Robles	Lucio	M	73	25	December 13, 1956	Mexico	Mexican	G21027100	June 8, 2019	Mexico		Approved	J506003316	June 7, 2019	GDL
9	C-120	CRWM	Cerdá Andrade	Francisco	M	82	25	March 18, 1960	Mexico	Mexican	G23642187	January 5, 2023	Mexico		Approved	J50604296	July 27, 2022	MLM
10	C-120	CRWM	Roa Martínez	Teodoro	M	71	25	January 1, 1980	Mexico	Mexican	G21365488	July 1, 2019	Mexico		Approved	J505961536	June 30, 2019	MEX
11	C-120	CRWM	Delgado Ruiz	José Luis	M	88	25	September 30, 1970	Mexico	Mexican	G24173489	March 1, 2023	Mexico		Approved	J506000368	July 28, 2022	TJ
12	C-120	SGDB	Hernández Escareño	José Antonio	M	92	25	February 14, 1989	Mexico	Mexican	G13423363	December 5, 2019	Mexico		Application	V317378088		SLW
13	C-120	CRWM	Hernández Castro	Mario Javier	M	71	25	August 5, 1985	Mexico	Mexican	G24062032	February 22, 2027	Mexico		Approved	J309391978		GDL
14	C-120	CRWM	Moreno Martínez	Tirso	M	72	25	January 28, 1977	Mexico	Mexican	G20897419	June 1, 2022	Mexico		Approved	J505983292	May 31, 2022	TLC
15	C-120	CRWM	Martínez Santiago	Anibal	M	74	25	November 16, 1972	Mexico	Mexican	G18404221	October 14, 2021	Mexico		Approved	J505984898	October 13, 2021	ACA
16	C-120	CRWM	Ruiz Díaz	José Eusebio	M	75	25	May 19, 1972	Mexico	Mexican	G18037517	August 12, 2021	Mexico	E728091955	August 11, 2021			MEX
17	C-120	SGDB	Martínez López	Pedro	M	89	25	October 25, 1990	Mexico	Mexican	G16002956	February 26, 2018	Mexico	E72802099	February 25, 2018			CVM
18	C-120	CRWM	Álvarez Barragán	Samuel	M	78	25	February 1, 1994	Mexico	Mexican	G23324260	December 1, 2022	Mexico		Approved	J506002660	July 28, 2022	GDL
19	C-120	CRWM	Escalante Domínguez	Gerardo Antonio	M	80	25	November 24, 1989	Mexico	Mexican	G25193285	June 6, 2020	Mexico		Approved	J506004392	June 5, 2020	CPE
20	C-120	CRWM	Palma Pacheco	Gaspar	M	78	25	January 5, 1984	Mexico	Mexican	G16974539	March 29, 2019	Mexico		Approved	J505982542	March 28, 2019	CUN
21	C-120	CRWM	Chávez Carrillo	Pablo César	M	92	25	October 12, 1978	Mexico	Mexican	G17741809	July 23, 2025	Mexico		Approved	J505981360	July 27, 2022	CLQ

NOTIFICACION DE FUERZAS DE TAREA PARA EL PREPOSICIONAMIENTO DE RECURSOS PARA MOVILIZACIÓN INTERNACIONAL

La Gerencia del Manejo del Fuego será la encargada de compilar el Manifiesto de Recursos definitivo para una movilización internacional, derivado de la información proporcionada por las representaciones Estatales de la CONAFOR considerando adicional a las evaluaciones, las capacidades desarrolladas en el presente año y años anteriores

El personal integrado en el Manifiesto de Recursos será el personal disponible en México para participar en movilizaciones para el apoyo en la supresión de incendios forestales, en caso de requerirse

Cada una de las personas referidas en el Manifiesto de Recursos contará con los requisitos y habilidades requeridas para el apoyo en un incidente.

Los convocados no podrán viajar al punto de concentración sin antes haber realizado una verificación y validación en su Estado de adscripción del Equipo de Protección Personal, así como de las maletas y equipo para acampada, por parte de la representación Estatal de la CONAFOR con la validación del GTO

Para estos efectos se conformarán las Fuerzas de Tarea bajo la siguiente denominación:

- 1. Quetzacoatl**
- 2. Cuauhtémoc**
- 3. Cuitláhuac**
- 4. Huitzilopochtli**
- 5. Nezahualcoyotl**
- 6. Mixcóatl**
- 7. Tlaloc**

Una vez que sean notificadas las fuerzas de tarea al personal, este deberá ser capaz de movilizarse al punto de concentración en el mismo día que sea notificado.

DESPLIEGUE DE RECURSOS

Se deberá entender por movilización de recursos el proceso mediante el cual se despliegan los equipos de respuesta y fuerzas de tarea, desde el momento y punto de movilización de su ciudad de origen hasta el momento y punto de regreso a su ciudad de origen.

La Gerencia del Manejo del Fuego será la única responsable de responder cualquier solicitud de asistencia para la supresión de incendios forestales a nivel nacional e internacional basada en acuerdos previos, y de dirigir el proceso de movilización de recursos.

La movilización de recursos será en tres etapas:

1. Concentración y sesión de orientación (Oficinas Centrales).
2. Operación (Durante el despliegue en Canadá).
3. Desmovilización (Retorno del personal participante a Guadalajara y a sus estados de adscripción).